

南国産業株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 4月 1日 ~ 令和 8年 3月31日

2. 当社の課題

- (1) 女性の社員数が少なく、その比率を上げる。
- (2) 役職者を目指す女性が少ない。
- (3) 残業時間は多くはないが、時々多い時がある。

3. 目標

目標 I 全従業員の女性比率を50%以上にすべく、社員の女性比率を30%以上を目指す。

目標 II 女性の非正規社員の中から、正社員への登用を強化する。

目標 III 毎月の平均残業時間を20時間以内とする。

4. 取組内容と実施時期

目標 I 女性社員の母集団を増加させる。

● 令和 3年 4月～

- ① 女性会議を定期的に行い、女性の視点による意見を収集し、対策を検討する。
- ② 求人広告等で、カウンターにて活躍する女性の姿をアピールする内容で作成する。

● 令和 4年 7月～

- ① 非正規従業員の中で社員希望を募り、その人々を集め、会社説明会を実施する。

目標 II 女性社員の意識向上を目指す。

● 令和 5年 4月～

- ① 女性会議を定期的に行い、女性の視点による意見を収集し、対策を検討する。
- ② キャリアアップのための研修会等の実施。

● 令和 5年 7月～

- ① 外部より女性講師による女性のためのセミナーを実施し、意識改革に努める。

目標 III 長時間労働の是正～互いに助け合う職場風土の醸成。

● 令和 3年 7月～

- ① 年間における残業が多い月の拾い出しと、その原因を追究する。

● 令和 4年 7月～

- ① 残業時間削減目標の周知徹底と効率性をアップするための工夫
- ② 労働者間の助け合いの好事例発表等

労働者に占める女性労働者の割合

令和 5年 6月30日 現在

正社員	25.2%
パート・アルバイト	67.9%
合 計	40.0%

男女の賃金の差異

対象期間:令和 4年事業年度(令和 4年 7月 1日~令和 5年 6月30日)

正社員:社外への出向者を除く。

パート・有期社員:契約社員、アルバイト、パートが該当。

賃金:通勤手当を除く。

※小数点第2位を四捨五入し、小数点第1位まで表示。

※計算の前提とした重要事項を付記

(対象期間、対象労働者の範囲、「賃金」の範囲等)

区 分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の 賃金の割合)
全労働者	66.1%
正社員	81.2%
パート・アルバイト	112.8%

【 説明欄 】

当社は、等級制度を採択しており、現状で等級の上位である店長以上は、すべて男性であり

また、正社員の女性比率が低く、相対的に男女の賃金差が大きくなっています。

逆に、パート・アルバイトは、女性比率が高い為、女性アルバイトの正社員登用を強化し、

女性正社員の比率を高め、女性の等級引上げを目指す。

また、女性の店長引上げを目指していく。